

**FE DE ERRATAS  
PROCESO DE CONVOCATORIA DE PERSONAL**

En las Bases de la Convocatoria CAS. N° 001-2019-CEPCAS-MDCC en el Título 18 en el cual se han plasmado los requerimientos de personal se han detectado imprecisiones las cuales se proceden con aclarar a continuación:

1.- En la plaza denominada **SUB GERENTE DE PLANIFICACIÓN Y RACIONALIZACIÓN - CÓDIGO: 020-CAS001-2019-MDCC:**

**DICE:**

REQUISITOS	DETALLES
Experiencia Laboral	General: Experiencia mínima Cinco (05) años en el sector público y/o privado. Específica: Experiencia mínima de Dos (02) años en labores en el sector público y/o privado.

**DEBE DECIR:**

REQUISITOS	DETALLES
Experiencia Laboral	<b>General: Experiencia mínima Cinco (05) años en el sector público y/o privado. Específica: Experiencia mínima de Dos (02) años en labores en el sector público.</b>

2.- En la plaza denominada **CAJERO(A) PISCINA – CÓDIGO: 061-CAS001-2019-MDCC:**

**DICE:**

CONDICIONES	DETALLES
Lugar de Prestación del Servicio	Sub Gerencia de Tesorería
Duración del Contrato	
Remuneración Mensual	

**DEBE DECIR:**

CONDICIONES	DETALLES
Lugar de Prestación del Servicio	Sub Gerencia de Tesorería
Duración del Contrato	Tres (03) Meses
Remuneración Mensual	Un Mil Trescientos y 00/100 – (S/. 1,300.00)

3.- En la plaza denominada **ASISTENTE ADMINISTRATIVO – CÓDIGO: 088-CAS001-2019-MDCC:**

**DICE:**

Plaza(s) Vacante(s)	01
---------------------	----

**DEBE DECIR:**

Plaza(s) Vacante(s)	02
---------------------	----

4.- En el título 8. DE LAS EVALUACIONES, apéndice 8.1. PERSONAL ADMINISTRATIVO, literal a) Evaluación De La Hoja De Vida:

**DICE:**

*Nota: No se considerara como experiencia laboral las practicas pre profesionales, como lo determina la Guía Metodológica para elaborar Perfiles de Puestos en las Entidades Públicas en su numeral 6.3, acápite experiencia general<sup>1</sup>, aprobada con la Directiva N° 001-2013-SERVIR/GDSRH “Formulación del Manual de Perfiles de Puestos”, con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 161-2013-SERVIR/PE; excepto aquella efectuadas en el último año de estudios, conforme a la carrera profesional.*

**DEBE DECIR:**

**Nota: Para efectos de la calificación de la experiencia laboral se tomará en cuenta lo determinado en la Guía Metodológica para elaborar Perfiles de Puestos en las Entidades Públicas, aprobada con la Directiva N° 004-2017-SERVIR/GDSRH, Anexo N° 01 y el Decreto Legislativo N° 1401 que regula las modalidad formativas de servicios en el sector público.**

Cerro Colorado, 05 de Marzo de 2019.

La Comisión