



MUNICIPALIDAD DISTRITAL
CERRO COLORADO

RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 206-2022-GM-MDCC

Cerro Colorado, 17 de junio de 2022

VISTOS:

EL PLAN DE TRABAJO denominado "TALLER DE SENSIBILIZACIÓN DE TRANSFERENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA Y RECONOCIMIENTO DE LA OBTENCIÓN DEL SELLO MUNICIPAL 2022"; Informe N° 140-2022-SGTH-MDCC; Informe N° 231-2022-MDCC/GPPR-MDCC; y,

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con lo dispuesto por el artículo 194° de la Constitución Política del Estado, las municipalidades provinciales y distritales son los órganos de gobierno local que gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia; autonomía que según el artículo II del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades - Ley N° 27972, radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico;

Que, el artículo 195° inciso 8 de la Constitución Política del Perú, prescribe que los gobiernos locales son competentes para desarrollar y regular actividades y/o servicios en materia de educación, salud, vivienda, saneamiento, medio ambiente, sustentabilidad de los recursos naturales, transporte colectivo, circulación y tránsito, turismo, conservación de monumentos arqueológicos o históricos, cultura, recreación y deporte, conforme a ley;

Que, dentro del marco normativo señalado, a través del Informe N° 140-2022-SGTH-MDCC emitido por el Sub Gerente de Gestión del Talento Humano, Sr. Andrés T. Benavente Ramos, se presenta a este despacho el plan de trabajo denominado "TALLER DE SENSIBILIZACIÓN DE TRANSFERENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA Y RECONOCIMIENTO DE LA OBTENCIÓN DEL SELLO MUNICIPAL 2022" el mismo que cuenta con el siguiente **OBJETIVO GENERAL**: Sensibilización de la transferencia de gestión municipal, transparencia y acceso a la información pública y reconocimiento de la obtención del sello municipal 2022; asimismo cuenta con los siguientes **OBJETIVOS ESPECÍFICOS**: i) Reconocer las debilidades y dificultades que se presentaron ante el desarrollo de los diferentes retos municipales; ii) Fortalecer el liderazgo gerencial para el cumplimiento de nuevos retos municipales; y, iii) Sensibilizar acerca del trabajo en equipo que se requiere para la solución de problemáticas. Por otro lado, el plan de trabajo señala que para el cumplimiento de sus objetivos se requiere de un presupuesto total de **S/ 18,170.00 (dieciocho mil ciento setenta con 00/100 soles)** para la adquisición de materiales, así como para la contratación de servicios detallados en el anexo 2 "Presupuesto" del plan de trabajo;

Que, en atención ello, el Gerente de Planificación, Presupuesto y Racionalización, CPC Ronald Jihualanca Aqunta, a través de su Informe N° 231-2022-MDCC/GPPR dirigido a este despacho el 17 de junio de 2022, asigna la **disponibilidad presupuestal** por el importe de **S/ 18,170.00 soles**, gasto será cargado en la actividad "Gestión de Recursos Humanos";

Que, el inciso 2 de la Septuagésima Segunda Disposición Complementaria Final de la Ley N° 31365, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2022 señala: "Suspéndase, hasta el 31 de diciembre de 2022, lo establecido en la Ley 31298, Ley que prohíbe a las entidades públicas contratar personal mediante la modalidad de locación de servicios para actividades de naturaleza subordinada. La implementación de lo establecido en el presente numeral se financia con cargo a los recursos del presupuesto institucional de las respectivas entidades". No obstante ello, la contratación de servicios durante la ejecución del presente plan de trabajo se realizará conforme a la Sexta Disposición Complementaria Final del Reglamento General de la Ley 30057, Ley del Servicio Civil;

Que, estando a las consideraciones expuestas y a las facultades conferidas a través del numeral 49 "Aprobar planes de trabajo conforme a la normativa competente" del Decreto de Alcaldía N° 001-2019-MDCC del 2 de enero de 2019,

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR el Plan de Trabajo denominado "TALLER DE SENSIBILIZACIÓN DE TRANSFERENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA Y RECONOCIMIENTO DE LA OBTENCIÓN DEL SELLO MUNICIPAL 2022", considerando lo establecido en el mencionado plan de trabajo, instrumento que formará parte integrante de la presente resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO.- AUTORIZAR la ejecución presupuestal por la suma de **S/ 18,170.00 (dieciocho mil ciento setenta con 00/100 soles)** gasto será cargado en la actividad "Gestión de Recursos Humanos".

ARTÍCULO TERCERO.- ENCARGAR a la Sub Gerencia de Logística y Abastecimiento la responsabilidad de los costos y ejecución del Plan de Trabajo, unidad orgánica deberá presentar un informe final con los resultados obtenidos.

ARTÍCULO CUARTO.- ENCARGAR a la Oficina de Tecnologías de la Información la publicación de la presente resolución en el Portal Institucional de la Página Web de la Municipalidad Distrital de Cerro Colorado.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE.



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO
Abog. Roberto C. Yañez Valenzuela
GERENTE MUNICIPAL



MUNICIPALIDAD DISTRITAL
CERRO COLORADO

FE DE ERRATAS

RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 206-2022-GM-MDCC

Se deja constancia de la Fe de Erratas de la RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 206-2022-GM-MDCC expedida por la Gerencia Municipal el 17 de junio de 2022 a través de la cual se aprueba el Plan de Trabajo denominado "TALLER DE SENSIBILIZACIÓN DE TRANSFERENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA Y RECONOCIMIENTO DE LA OBTENCIÓN DEL SELLO MUNICIPAL 2022", donde en el artículo tercero de la parte resolutive,

DICE:

"ARTÍCULO TERCERO.- ENCARGAR a la Sub Gerencia de Logística y Abastecimiento la responsabilidad de los costos y ejecución del Plan de Trabajo, unidad orgánica deberá presentar un informe final con los resultados obtenidos."

DEBE DECIR:

"ARTÍCULO TERCERO.- ENCARGAR a la Sub Gerencia de Gestión del Talento Humano la responsabilidad de los costos y ejecución del Plan de Trabajo, unidad orgánica deberá presentar un informe final con los resultados obtenidos."

Cerro Colorado, 21 de junio de 2022



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO

Abog. Roberto C. Yañez Valenzuela
GERENTE MUNICIPAL